

27/11/2008 : Petit-déjeuner sur les Règles d'Or du Consultant – Annecy-le-Vieux (74)  
02/12/2008 : Soirée du RESEAU BAYA – Annecy (74)  
11/12/2008 : Forum des Réseaux – Rennes (35)  
16/12/2008 : Petit-déjeuner sur la Formation – Annecy-le-Vieux (74)

### EDITO

#### Un monde de l'emploi en pleine mutation !!!

En effet, l'officialisation de notre statut est maintenant une réalité. D'une part, avec l'article **LI251-64** du Code du travail qui définit le **portage salarial** comme étant "un ensemble de relations contractuelles organisées entre une entreprise de portage, une personne portée et des entreprises clientes comportant pour la personne portée le régime du salariat et la rémunération de sa prestation chez le client par l'entreprise de portage", d'autre part avec la **loi (n°2008-596) du 25 juin 2008**, dite de Modernisation du Marché du Travail qui instaure un principe de "**flexisécurité**" dans notre pays.

Les partenaires sociaux ont maintenant 18 mois pour négocier l'organisation de ce statut.

Par ailleurs, la conjoncture fait apparaître de nouveaux comportements : les demandeurs d'emploi sont de plus en plus nombreux à s'orienter vers la création d'entreprise (15%) pour créer leur « **propre emploi** ». Dans le même temps les entreprises externalisent les compétences connexes à leur activité. La solution du portage salarial apparaît comme ce trait d'union nécessaire au bon fonctionnement de l'activité économique.

En attendant, **BAYA CONSULTING** continue son développement national et ouvre une 6ème agence à Rennes : le cap des 200 consultants se rapproche !

**2009, une année de transition !**

**Sophie AUTIER & Jérôme FAYAU - contact : [www.baya-consulting.com](http://www.baya-consulting.com)**

### TEMOIGNAGES

**BAYA CONSULTING** est présent dans les salons organisés sur le territoire. Depuis cette année, nous proposons à l'issue de chaque forum un petit-déjeuner sur « les Règles d'Or du Consultant ». Ce nouveau parcours d'information a reçu un vif succès !

**Philippe BUIN, spécialisé dans le conseil en système d'information, organisation et méthode de conduite de projets, témoigne de notre rencontre lors d'un salon :**

*Le respect de mes valeurs et la nécessité d'apporter une réelle valeur ajoutée à mes clients a toujours conduit mon action professionnelle.*

*Après 31 années d'expérience, je me suis trouvé en situation de recherche d'une nouvelle activité avec un choix ouvert : être salarié et risquer d'être contraint d'« oublier » mes valeurs ou construire, une nouvelle fois, un projet d'activité indépendante.*

*Au dernier forum APEC à Lyon, j'ai rencontré des entreprises employeurs potentiels et deux sociétés de portage salarial.*

*Après avoir assisté aux réunions de présentation de ces deux sociétés, mon choix était fait :*

- *Je continuerai à proposer moi-même mes services très orientés vers l'optimisation des compétences humaines et des outils informatiques.*
- *Retrouvant des valeurs essentielles pour moi (transfert de compétences, communication, intégrité, sérénité, efficacité, recherche des besoins réels et satisfactions de ceux-ci) chez **BAYA CONSULTING** et y trouvant également une ambiance de véritable travail dans un climat chaleureux, c'est avec eux que je construirai ce nouveau projet.*

*Voici pourquoi je suis aujourd'hui adhérent chez **BAYA CONSULTING** et je les en remercie.*

**A notre tour, nous remercions Philippe BUIN d'avoir choisi BAYA CONSULTING et lui souhaitons la bienvenue !**

**Pour contacter Philippe BUIN (LYON) :**  
**[philippe.buin@baya-consulting.fr](mailto:philippe.buin@baya-consulting.fr)**

### NOUVEAUTÉS

**BAYA CONSULTING s'agrandit !** Aujourd'hui, nous vous proposons un réseau de **6 agences** sur le territoire national : Annecy, Grenoble, Lyon, Nantes, **Rennes** et Paris.

Retrouvez les coordonnées complètes et les rendez-vous de nos agences sur [www.baya-consulting.com](http://www.baya-consulting.com)

#### Plus d'information pour les candidats :

Après la mise en place des réunions d'information hebdomadaires sur le portage salarial, **BAYA CONSULTING** propose depuis cet été des petits déjeuners « Règles d'Or du Consultant » à l'issue de chaque salon (APEC, Création, Emploi...). Ouverts à tous, ils permettent de (re-)découvrir les bonnes pratiques et principaux outils du consultant.

### FOCUS

#### L'externalisation des compétences

De nombreuses entreprises sont confrontées aujourd'hui à des problématiques d'emploi.

La conjoncture économique, le peu de visibilité du marché ou l'obligation de réagir rapidement obligent ces dernières à revoir leur stratégie des ressources humaines.

En faisant appel ponctuellement à des consultants extérieurs pour ses besoins d'expertise, l'entreprise s'adapte efficacement et au coup par coup à l'exigence de flexibilité de son secteur d'activité. Elle peut ainsi avoir la bonne personne, au bon moment, au bon endroit.

Le portage salarial offre donc à ces dernières une solution de « flexisécurité » permettant de pallier un besoin réel en ressources humaines expertes.